

# Agent d'entretien et de services

Offre n° 0070230801168588

Publiée le 28/08/2023



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** Communauté de Communes du Pays de Montbozon et du Chanois

ZA Le Vay du Soleil

70230 MONTBOZON

La communauté de communes du Pays de Montbozon et du Chanois (CCPMC) située en limite nord de l'agglomération de Besançon et à 10 minutes au sud de Vesoul, compte à ce jour 27 communes à dominante rurale avec des dynamiques plus périurbaines sur la frange nord du territoire.

**Site web de l'employeur :** <http://ccpmc.fr>

**Lieu de travail :** MONTBOZON

**Poste à pourvoir le :** 01/11/2023

**Date limite de candidature :** 01/10/2023

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

### Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Architecture, bâtiment et logistique > Hygiène et propreté des locaux

**Grade(s) recherché(s) :** Adjoint technique

**Métier(s) :** [Chargé ou chargée de propreté des locaux](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste dans une collectivité de petite taille. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps non complet, 20h00 hebdomadaire

**Télétravail :** Non

**Management :** Non

**Expérience souhaitée :** Débutant

### Descriptif de l'emploi :

La Communauté de Communes du Pays de Montbozon et du Chanois recrute un agent de service et d'entretien à temps non-complet pour sa crèche de Montbozon. Spécificités du poste/contraintes/sujétions : Contraintes horaires : horaires décalés - 20 heures hebdomadaires sur 4 jours, avec horaires coupés sur certains jours .

Nos atouts : Rémunération statutaire +

régime indemnitaire - groupe de fonction C, Évolution professionnelle : Accessibilité à des formations Possibilité de mutuelle

prévoyance (maintien de salaire) avec prise en charge employeur CNAS : billetterie, loisirs, vacances, solidarité, etc...

**Missions / conditions d'exercice :**

Sous la responsabilité de la Directrice et en son absence de la Directrice adjointe du multi-accueil et dans le cadre du projet éducatif et du projet pédagogique, l'agent a pour mission de :

- Participer à l'entretien et à la désinfection des espaces de vie et du matériel selon les règles d'hygiène en collectivité ;
- Participer au lavage du linge selon un protocole (linge sale-linge propre) ;
- Gérer les stocks en collaboration avec les agents ;
- Préparer les repas des enfants selon les protocoles de vie en collectivité et vérifier la réception des repas (contrôle, qualité, température ;
- Connaître et respecter la méthode HACCP.
- Respecter l'agenda des collectes des ordures ménagères

**Profils recherchés :**

Savoir organiser son travail de façon autonome

Savoir remettre en question ses pratiques professionnelles

Savoir travailler en collaboration avec des partenaires

## Contact

**Contact :** 0384923470

**Informations complémentaires :**

CV et lettre de motivation à envoyer à  
CCPMC

ZA LE VAY DU SOLEIL 70230 MONTBOZON

ou par mail à [contact@ccpmc.fr](mailto:contact@ccpmc.fr)

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.